

Statuut Waarden En Normen

Het statuut Waarden en Normen is een uitgave van de Commissie Waarden & Normen van voetbalvereniging Spirit (definitieve versie).

Inhoudsopgave

1. Doelstelling van het statuut
2. Gedragsregels
3. Algemene beleidsregels
4. Waarden- en Normencommissie: samenstelling, taakstelling en werkwijze
5. Sancties

Bijlagen:

1. KNVB Convenant
2. Overzicht KNVB-sancties
3. Actieplan na vaststelling W&N-statuuut door ALV
4. Gedragscode

1. Doelstelling van het statuut

Ondanks het feit dat er binnen onze vereniging erg veel dingen goed gaan worden ook wij binnen Spirit zo af en toe geconfronteerd met zaken die onze club en het voetbal in een kwaad daglicht stellen.

Het bestuur van voetbalvereniging Spirit wil in KNVB-verband meehelpen om excessen tegen te gaan door dit statuut in het leven te roepen en een preventief en correctief beleid te voeren dat door onze vereniging wordt nageleefd.

Ons beleid is erop gericht om excessen te voorkomen (preventief), maar ook indien deze voorkomen consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van dit statuut vormt aldus een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van de vereniging dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld niet zal worden getolereerd.

Als ons uitgangspunt geldt hierbij de door een relevante afspiegeling van de verenigingsleden geformuleerde lijst Spirit-cultuurwaarden, welke geformuleerd zijn op de bijeenkomsten van respectievelijk 20 juni en 17 augustus 2011.

Dit zijn waarden die ten grondslag liggen aan het dagelijkse denken en doen binnen onze vereniging. Deze zijn weer afgeleid van de kernwaarden van onze vereniging:

” Samen zijn wij Spirit, Geel Wit zit in ons bloed”.

1. Wij respecteren elkaar en onze tegenstander
2. Wij voetballen samen met plezier
3. Wij leveren een sportieve strijd
4. Wij zijn een voorbeeld voor elkaar en voor anderen
5. Wij hebben respect voor de leiding
6. Wij discrimineren niet en maken geen onderscheid
7. Wij helpen elkaar en zijn er voor elkaar
8. Wij zijn trots op Spirit
9. Wij houden Spirit samen schoon, heel en veilig
10. Wij spreken elkaar aan – óók op ongewenst gedrag

Deze Spirit-cultuurwaarden zijn in elk denkbare situatie te vertalen naar voorwaarden en regels die (on)gewenst gedrag definiëren. Ze gelden voor alle direct of indirect bij Spirit betrokkenen, dus voor alle leden, trainers, bestuursleden, ouders/verzorgers en toeschouwers.

Beleidskader: preventief en correctief optreden

Preventief beleid bestaat uit het opstellen van gedragsregels, waaraan de leden (en gasten/bezoekers) zich dienen te houden en waar zij bij overtreding daarvan op aangesproken kunnen worden. Communicatie en voorlichting vormen hierin belangrijke instrumenten.

Correctief beleid wordt gevoerd wanneer leden (en gasten/bezoekers) zich schuldig maken aan overtreding van de gedragsregels en daarom voor de tenuitvoerlegging van sancties in aanmerking komen.

Dit beleid wordt in de vereniging kenbaar gemaakt en zal verder worden uitgewerkt in een actieplan, waarin permanente voorlichting (ook voor nieuwe leden) een duidelijk waarneembaar onderdeel vormt.

De uitwerking van het beleid en de uitvoering ervan wordt gelegd bij een daartoe ingestelde Waarden- en Normencommissie (hierna te noemen W&N-commissie). Het beleid wordt regelmatig (aan het eind van ieder seizoen) door de W&N-commissie en het bestuur geëvalueerd en indien nodig voor het volgende seizoen bijgesteld.

Dit statuut dient te worden beschouwd als een specifiek huishoudelijk reglement op het gebied van gedragsreglementering. De bevoegdheid tot het vaststellen van een huishoudelijk reglement is en blijft voorbehouden aan de Algemene Ledenvergadering. Bij bestuursbesluit d.d. 10 oktober 2011 is besloten tot agendering op de Algemene Ledenvergadering d.d. 24 oktober 2011 van het plan tot invoering van het Statuut 'Waarden en Normen'.

De datum van de (officiële) inwerkingtreding van dit statuut is vastgesteld op de dag volgend op de Algemene Ledenvergadering waarop dit statuut door de Algemene Ledenvergadering is vastgesteld.

2. Gedragsregels

Of het nu gaat om degene die actief zijn sport bedrijft, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt) in een vereniging: een ieder moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport. Dit houdt in, dat we gezamenlijk de vereniging moeten inrichten, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van een ieder. Dit betekent natuurlijk ook afspraken maken over de wijze waarop we met elkaar omgaan, maar ook met anderen binnen de voetbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten/bezoekers. Deze afspraken worden voorzover het onze leden betreft vastgelegd in gedragsregels, welke voortvloeien uit onze Spirit-cultuurwaarden.

Met betrekking tot het aldus te voeren waarden- en normenbeleid binnen onze vereniging gelden het vermelde in het KNVB-convenant (deze is als bijlage opgenomen) en deze Spirit cultuurwaarden als uitgangspunten. Op basis hiervan zijn de volgende gedragsregels vastgelegd:

1. Wij zijn een goed gastheer voor bezoekende clubs en scheidsrechters.
2. Respect opbrengen voor anderen telt zwaar. Een verenigingslid dient zich derhalve te onthouden van onbehoorlijk taalgebruik, verbaal en fysiek geweld en molestatie van derden binnen of buiten het voetbalspel. Pesten wordt niet getolereerd.
3. Drugsbezit en –gebruik in en om het sportcomplex wordt op geen enkele wijze getolereerd.
4. Wapenbezit en –gebruik in en om het sportcomplex wordt op geen enkele wijze getolereerd.
5. Alcoholische dranken en glaswerk zijn op- en langs de sportvelden verboden.
6. Alcoholgebruik is niet toegestaan voor jeugdleden. Dit geldt voor alle jeugdleden t/m B-junioren.
7. Een verenigingslid heeft respect voor andermans eigendommen. Vernieling, graffiti en/of diefstal worden niet geaccepteerd. Een verenigingslid is hoofdelijk aansprakelijk voor een door hem persoonlijk aangerichte schade cq vernieling.
8. Een verenigingslid houdt zich aan de aan hem door de vereniging of door de KNVB opgelegde sanctie/strafmaat n.a.v. de door hem gepleegde overtreding. De vereniging verhaalt de door de KNVB opgelegde boetes en/of in rekening gebrachte administratiekosten op het betreffende verenigingslid.
9. Een verenigingslid dient zijn medeleden te corrigeren in het geval deze gedragsregels overtreden.
10. Een verenigingslid, dat een overtreding van de gedragsregels constateert, meldt dit conform de in dit statuut opgenomen meldingsprocedure.
11. Een verenigingslid is aanspreekbaar op zijn wangedrag. Een verenigingslid zal zich moeten verantwoorden voor de W&N-commissie, als hij zich ten opzichte van de vereniging of één of meerdere van haar leden heeft schuldig gemaakt aan wangedrag, vernieling, geweldpleging, diefstal of andere gedragingen die in strijd zijn met deze gedragsregels.

3. Algemene beleidsregels

3.1 Het voeren van een duidelijk en consequent verenigingsbeleid

Het bestuur is verantwoordelijk voor het verenigingsbeleid in al zijn facetten. Om dit beleid vorm te geven worden maatregelen, c.q. regels uitgevaardigd, die op een adequate wijze duidelijk zijn voor leden en supporters.

- Het jeugdbestuur voert desgewenst een introductiegesprek met het aanmeldende lid, waarbij aandacht wordt besteed aan de binnen de KNVB en de vereniging geldende regels en richtlijnen;
- Het aanmeldingsformulier wordt voorzien van een bijlage waarin een gedragscode is vermeld en die het nieuwe lid voor akkoord ondertekent;
- Het bestuur laat (bij herhaling) duidelijk weten aan leden en supporters, dat verbaal en fysiek geweld niet wordt geduld en daar waar nodig sancties zal treffen;
- Ook na wedstrijden wordt erop toegezien, dat niet met de scheidsrechters wordt geredetwist over hun beslissingen;
- Verenigings-scheidsrechters vermelden gele en rode kaarten op het wedstrijdformulier; het kader stimuleert hen dat ook te doen;
- Het deelnemen aan en het houden van spelregelwedstrijden wordt gestimuleerd;
- Bij berichtgeving in het clubblad en/of website en de media wordt erop toegezien dat terughoudendheid ten opzichte van de scheidsrechter wordt betracht.

3.2 Correctief beleid

Bij wangedrag dienen maatregelen genomen te worden. De bedoelde maatregelen richten zich tegen wangedrag tegen scheidsrechter(s), assistent-scheidsrechters, en (verenigingskader van) de tegenpartij, zowel voor, tijdens als na de wedstrijd. Onder het hier bedoelde wangedrag vallen natuurlijk in elk geval beledigingen, discriminerende uitlatingen, bedreigingen en handtastelijkheden.

Gelet op de bevoegdheden van het bestuur moet onderscheid gemaakt worden in:

- niet te tolereren gedrag van leden van de vereniging;
- niet te tolereren gedrag van niet-leden van de vereniging.

3.3 Wangedrag van leden

De vereniging zal straffen opleggen aan leden, die zich misdragen hebben tegenover scheidsrechter(s), assistent-scheidsrechter(s), eigen kader of (kader van) de tegenpartij, zowel voor, tijdens als na de wedstrijd, zowel verbaal (o.a. beledigingen, discriminerende uitlatingen, bedreigingen) als fysiek (o.a. slaan, schoppen, spuwen en verder elke vorm van handtastelijkheid).

Afhankelijk van de aard en zwaarte van de misdraging variëren de straffen van een berisping voor beperkte duur tot roeyement. In alle gevallen kan het bestuur van de vereniging het desbetreffende lid - hangende de verenigingsprocedure - met onmiddellijke ingang een voorlopige schorsing opleggen.

Nadrukkelijk wordt uitgesproken, dat het bestuur het treffen van *voorlopige* maatregelen jegens een zich misdragend lid niet laat afhangen van de (later te ontvangen) uitkomsten van de KNVB tuchtspraak. Nadat de uitspraak van de Tuchtcommissie van de KNVB bekend is, wordt met het bepalen van de definitieve strafmaat door het bestuur hiermee rekening gehouden. De W&N-commissie in haar uiteindelijk advies en het bestuur in zijn besluit, beoordelen een situatie op en/of rond het veld (spelers, leiders, trainers etc) immers niet los van de KNVB-reglementen en rapportages (bijv. wedstrijdformulier).

3.4 Wangedrag van niet-leden

De vereniging zal de toegang tot de bij de vereniging in gebruik zijnde accommodaties (clubgebouw, sportpark) ontzeggen aan bezoekers of toeschouwers, die zich misdragen hebben tegenover scheidsrechter(s), assistent-scheidsrechter(s), eigen kader of (kader van) de tegenpartij, zowel voor,

tijdens als na de wedstrijd, zowel verbaal (o.a. beledigingen, discriminerende uitlatingen, bedreigingen) als fysiek (o.a. slaan, schoppen, spuwen en verder elke vorm van handtastelijkheid). De duur van het toegangsverbod hangt mede af van de aard en zwaarte van de misdraging.

4. Waarden- en Normencommissie: taakstelling, samenstelling en werkwijze

4.1 Taakstelling

De W&N-commissie is een door het bestuur ingestelde adviescommissie, die de volgende taakstelling heeft:

- Bevorderen en bewaken van een goed en sportief verenigingsklimaat, waarin elk lid zich thuis voelt, met respect en goede omgangsvormen met elkaar wordt omgegaan en zijn/haar sport op correcte wijze beoefent.
- Communiceren en voorlichting geven over de cultuurwaarden en gedragsregels, waarbij de preventieve werking voorop staat.
- Bewaken van de in de Algemene Ledenvergadering vastgestelde gedragsregels van Spirit welke voortvloeien uit de Spirit-cultuurwaarden.
- Uitvoeren en evalueren van een procedure bij conflicten en incidenten (meldingsprocedure, hoor- en wederhoor, strafoplegging, beroepsmogelijkheid, etc.).

Hieruit worden de volgende deeltaken afgeleid:

- 1. Onderzoeken en beoordelen van conflicten en incidenten (adviesbevoegdheid)**
 - Behandelen van de mondeling dan wel schriftelijk aangemelde conflicten en incidenten conform de hierna beschreven werkwijze;
 - Adviseren van het bestuur inzake de aan betrokkene(n) op te leggen sanctie;
 - Toezicht en controle houden op de tenuitvoerlegging van de sanctie;
 - Op verzoek van (jeugd)leiders en trainers adviseren bij ongewenst gedrag van (jeugd)spelers.
- 2. Evaluatie en verslaglegging**
 - Jaarlijkse evaluatie van de uitvoering van het actieplan en vastleggen in een jaarverslag;
 - Bijstelling van het actieplan voor het komende seizoen n.a.v. de evaluatieresultaten en het overleg met het bestuur;
 - Jaarlijkse verslaglegging van W&N-commissie t.b.v. de Algemene Ledenvergadering.
- 3. Introductie en acceptatie van nieuwe leden**
 - Met een nieuw lid wordt door een lid van het jeugdbestuur een kennismakingsgesprek gevoerd. Hij ondertekent tijdens dit gesprek een verklaring waarmee hij aangeeft dat hij kennis genomen heeft van de gedragscode die gehanteerd wordt door Spirit en dat hij deze gedragscode ook onderschrijft.
 - Voor een nieuw jeugdlid geldt dat tijdens het kennismakingsgesprek een van zijn of haar ouders of verzorgers aanwezig is en dat deze ook de verklaring met betrekking tot de gedragscode ondertekent.
 - Indien een nieuw lid overkomt van een andere vereniging, kan informatie worden ingewonnen bij zijn oude vereniging.
- 4. Communicatie en voorlichting**
 - Structureel aandacht geven aan communicatie en voorlichting over de cultuurwaarden en gedragsregels, waarbij de preventieve werking voorop staat.
 - Jaarlijks verzorgen van een communicatiekalender ten behoeve van het bestuur, waarbij per doelgroep de te ondernemen actie wordt vermeldt.
 - Regelmatige afstemming met webbeheerder en redactie van De Treffer.

Bovenstaande taken van de W&N-commissie hebben allen ten doel gewenst gedrag te stimuleren om zodoende ongewenst gedrag te voorkomen.

4.2 Samenstelling

De W&N-commissie bestaat uit minimaal 3 en maximaal 7 leden. De leden kunnen elk één stem uitbrengen. Indien de stemmen staken is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

De leden worden zo mogelijk aangetrokken uit de volgende geledingen van de vereniging:

- jeugd (bij voorkeur een ouder van een jeugdspeler);
- senioren;
- technische staf;

De leden worden benoemd door het bestuur.

De commissie regelt zelf haar interne huishoudelijke werkwijze ten behoeve van het voorzitterschap, het secretariaat, het uitschrijven van commissievergaderingen, agendering en verslaglegging. De verslaglegging wordt ter kennisneming aan het bestuur toegezonden.

4.3 Werkwijze

De W&N-commissie wordt ingeschakeld bij wangedrag en/of molestatie, of indien betrokken overtreder(s) er al dan niet structureel blijk van geven niet bevattelijk te zijn voor opgelegde maatregelen door direct leidinggevenden.

Voor deze incidenten en conflicten geldt de volgende procedure, waarop de werkwijze van de W&N-commissie is gebaseerd (zie ook de bijlage "stroomdiagram meldingprocedure"):

1. Een ieder (zowel leden als niet-leden) kan melding maken van een incident en/of conflict, echter uitsluitend en voorzover dit conflict en/of incident betrekking heeft op de handhaafbare statuten en reglementen van KNVB en Spirit.
2. Onder een incident wordt verstaan: agressief gedrag (zowel fysiek als verbaal) op en/of langs het veld, vandalisme, diefstal, seksuele intimidatie, discriminatie, drugsbezit en -gebruik op en om het sportcomplex, wapenbezit en -gebruik op en om het sportcomplex, pesten en overige vormen van ongewenst gedrag.
3. Het incident en/of conflict kan per telefoon of meldingsformulier (zie website) worden aangemeld bij de W&N-commissie. Meldingen dienen binnen 1 week na het incident cq. ontstaan van een conflict bij de secretaris van de W&N-commissie kenbaar te zijn gemaakt. (Jeugd)leden vanaf veertien jaar kunnen zelfstandig een incident melden, jeugdleden jonger dan veertien jaar laten zich hierin vertegenwoordigen door hun wettelijke vertegenwoordiger.
4. Na binnenkomst van de melding zullen te allen tijde minimaal twee commissieleden elkaar consulteren voor de eerste analyse en de verdere gang van zaken.
5. De W&N-commissie (na eventueel noodzakelijke mondelinge of schriftelijke toelichting door de aanmelder van het conflict cq. incident) deelt uiterlijk binnen twee weken na melding van het incident aan betrokkene mede, welke zaak aangaande hem/haar aanhangig is gemaakt.
6. Betrokkene wordt tegelijkertijd in de gelegenheid gesteld zich te verantwoorden. De eventueel schriftelijke verantwoording dient binnen één week na kennisgeving aan betrokkene in het bezit van de W&N-commissie te zijn.
7. Op zijn/haar schriftelijke verantwoording wordt betrokkene (eventueel) in de gelegenheid gesteld op een door de W&N-commissie te bepalen tijd en plaats een mondelinge toelichting te verstrekken. Desgewenst kunnen hierbij ook getuige(n) en de aanmelder uitgenodigd worden, dit ter beoordeling van de W&N-commissie. De W&N-commissie maakt een verslag op van deze mondelinge verantwoording en zendt dit ook toe aan alle aanwezigen en het bestuur.
8. De W&N-commissie stelt aan de hand van haar bevindingen de disciplinaire straf vast en adviseert het bestuur hieromtrent schriftelijk uitspraak over te doen.
9. Het bestuur bespreekt het advies en stelt (bij overname van het advies) betrokkene in kennis van de opgelegde straf. Indien het bestuur een nadere toelichting wenst op het advies van de W&N-

commissie nodigt zij de commissie daarvoor uit. Indien het bestuur uiteindelijk wenst af te wijken van het advies van de W&N-commissie, geeft het bestuur daarvoor schriftelijk argumentatie.

10. Het bestuur stelt betrokkene in kennis van de opgelegde sanctie, waartegen statutair geen beroep mogelijk is, behoudens in geval van roeyement, zoals bepaald in artikel 6.4 van de verenigingsstatuten.

5. Sancties

Het bestuur is krachtens de verenigingsstatuten bevoegd tot strafoplegging van leden. Sancties kunnen worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan hun verplichtingen zoals vastgelegd in de statuten dan wel wanneer men zich schuldig heeft gemaakt aan de ongewenste gedragingen, zoals verwoord in dit N&W-statuut. De onderstaande categorieën sancties kunnen worden onderscheiden:

1. Berisping (officiële waarschuwing)
2. Alternatieve straf
3. Uitsluiting van wedstrijden
4. Schorsing in uitvoering van functie of activiteiten
5. Betaling van gemaakte kosten
6. Weigering van toegang tot het sportcomplex
7. Royement

Toelichting

Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting, waarbij het bestuur (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap kan ontzeggen.

Tegen de 6 eerste vormen van strafoplegging bestaat geen beroepsmogelijkheid. Het besluit van het bestuur is derhalve eindoordeel.

Een royement wordt alleen uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (waaronder dit statuut met gedragsregels) en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur. Hiertegen is binnen één maand schriftelijk beroep mogelijk bij de Algemene Ledenvergadering. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is de betrokkene geschorst.

De W&N-commissie in haar advies (en het bestuur in zijn besluit), beoordeelt een situatie op en/of rond het veld (spelers, leiders, trainers etc.) niet los van de KNVB-reglementen en rapportages (bijv. wedstrijdformulier). Toegekende straffen van KNVB-zijde dienen in principe als voldoende gedragscorrectief te worden beschouwd. Alleen in bijzondere situaties zal het bestuur, na een daartoe uitgebracht advies van de W&N-commissie, additionele sancties opleggen.

5.1 Sancties KNVB

Als het gaat om overtredingen op het veld, dan heeft de W&N-commissie in principe geen inbreng. De overtreding wordt op het veld bestraft met een gele of rode kaart, de scheidsrechter meldt het incident op het wedstrijdformulier, de KNVB beoordeelt de situatie en deelt op basis van de gehanteerde tuchtreglementen en strafopleggingen bij molestaties een straf uit. Een overzicht van deze straffen is te vinden op onze website.

5.2 Sancties VV Spirit

Wanneer het gaat om overtredingen die al door de KNVB bestraft zijn, kan het bestuur alleen in bijzondere situaties, na een daartoe uitgebracht advies van de W&N-commissie, de straf die opgelegd is door de KNVB, ophogen, met name wanneer de gemaakte overtreding past in het gedrag dat al dan niet structureel strijdig is met de Spirit-cultuurwaarden en gedragsregels van Spirit.

In gevallen waarin de vereniging en niet de KNVB de instantie is, die een straf oplegt, wordt voor het bepalen van de zwaarte van de straf zoveel mogelijk het sanctiemodel van de KNVB toegepast. Het gaat daarbij met name om wangedrag buiten het speelveld, langs de lijn, in de kleedkamer, in de kantine of elders op het sportcomplex. Het realiseren van positieve gedragsverandering is hierbij altijd het uitgangspunt van Spirit.

In gevallen waarin toepassing van dit model niet mogelijk is, wordt de strafmaat – in de geest van de KNVB en met inachtneming van de statuten van onze vereniging – vastgesteld door de W&N-commissie, waarna het bestuur, na kennis genomen te hebben van het advies van de commissie, de hoogte van de straf definitief bepaalt.

BIJLAGEN

Bijlage 1 : KNVB-Convenant

Bij de totstandkoming van dit statuut heeft het KNVB-convenant een duidelijke rol gespeeld. Het vormt dan ook een leidraad en toetssteen voor de inhoud van dit statuut.

Het KNVB-convenant luidt als volgt:

“ De ondertekenaars (KNVB, LBA, VVON, BZV, COVS):

stellen vast dat in toenemende mate sprake is van onrechtmatig handelen ten opzichte van scheidsrechters, assistent-scheidsrechters, tegenstanders en supporters;

veroordelen elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld bij de uitoefening van de voetbalsport;

benadrukken dat ieder lid van de KNVB verplicht is de belangen van de voetbalsport niet te schaden;

zijn van mening dat het beleid van alle bij de voetbalsport betrokkenen gericht is op het bevorderen en doen bevorderen van wederzijds respect en begrip;

stellen zich ten doel te komen tot algemeen geaccepteerde gedragscodes binnen de amateurvoetbalsport;

verplichten zich alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van reeds vastgestelde gedragscodes.”

Aan de inspanningsverplichting om dit convenant vorm en inhoud te geven voldoen wij, door een algemeen geaccepteerde gedragscode op te stellen die geldigheid heeft voor onze vereniging en door alles in het werk te stellen tot naleving daarvan.

*

KNVB = Koninklijke Nederlandse Voetbalbond

LBA = Landelijke Belangenvereniging Amateurvoetbal

VVON = Vakbond Voetbaloefenmeesters Nederland

BZV = Belangenvereniging Zaterdagvoetbal

COVS = Centrale Organisatie van Voetbalscheidsrechters

Bijlage 2: Overzicht KNVB-sancties

Onderstaand overzicht geeft de strafmaat van de KNVB aan bij zogenaamde molestaties. Deze strafmaat is leidraad voor het bestuur van Spirit bij het bepalen van de strafmaat voor overtredingen van de gedragsregels, zoals deze zijn beschreven in het 'Statuut Waarden en Normen' van Spirit, voorzover deze reeds niet door de KNVB zijn of zullen worden bestraft.

1. Protesteren	alleen gepleegd	samen met een of meer anderen
a. als niet-speler speelveld betreden zonder toestemming scheidsrechter	berisping (KNVB)max.. 2 wedstrijden uitsluiting	2-4 wedstrijden uitsluiting
b. als niet-speler het door woord en/of gebaar te kennen geven het niet eens te zijn met een beslissing v/d scheidsrechter	berisping 2-4 wedstrijden. uitsluiting	2-6 wedstrijden uitsluiting
2. Belediging in woord en/of gebaar (tegen persoon of tegen gezag)	alleen gepleegd	samen met een of meer anderen
a. eenvoudig	2-4 wedstrijden uitsluiting	4-6 wedstrijden uitsluiting
b. grof (spuwen)	4-8 wedstrijden uitsluiting	6-10 wedstrijden uitsluiting
c. discrimineren	6-10 wedstrijden uitsluiting	3-4 maanden uitsluiting
3. Verbale bedreiging	alleen gepleegd	samen met een of meer anderen
a. dreigen met niet nader omschreven handelen, c.q. eenvoudig (v.b. "Ik krijg je nog wel")	6-8 wedstrijden uitsluiting	8-10 wedstrijden uitsluiting
b. dreigen met concreet fysiek gewelddadig handelen c.q. ernstig. (v.b. "Ik sla je straks in elkaar")	8-10 wedstrijden uitsluiting	4-6 maanden uitsluiting
4. Fysiek gewelddadig handelen	alleen gepleegd	samen met een of meer anderen
a. handastelijkheden (v.b. trekken aan kleding, wegduwen etc.)	4-10 wedstrijden uitsluiting	8-10 wedstrijden. + 3-5 maanden uitsluiting
b. het gooien en/of trappen van voorwerpen in de richting van / spuwen naar (niet raak)	6-8 wedstrijden uitsluiting	3-5 maanden uitsluiting
c. het gooien en/of trappen van voorwerpen tegen / spuwen van (raak)	8-10 wedstrijden uitsluiting	4-7 maanden uitsluiting
d. slaan en/of schoppen in de richting van anderen (niet raak)	4-7 maanden uitsluiting	5-8 maanden uitsluiting
e. slaan en/of schoppen in de richting van anderen, vechten	4-7 maanden uitsluiting	5-10 maanden uitsluiting
5. Mishandeling	alleen gepleegd	samen met een of meer anderen
a. lichte vorm: geen letsel, wel pijn	1-2 jaar schorsing	2-3 jaar schorsing
b. middelvorm: letsel (v.b. blauw oog)	2-3 jaar schorsing	3-4 jaar schorsing
c. ernstige vorm: genezingsduur langer dan 10 dagen	3-4 jaar schorsing	4-5 jaar schorsing
d. zware vorm: blijvend letsel	Voor altijd roeyement / ontzetting lidmaatschap KNVB	Voor altijd roeyement / ontzetting lidmaatschap KNVB

Toelichting:

Hierbij dient ook bedacht te worden, dat naast de bestraffing van leden ook de vereniging door de KNVB bestraft kan worden, indien sprake is van molestaties door leden en/of toeschouwers:

Een vereniging kan verantwoordelijk gesteld worden voor een overtreding, welke is begaan door haar leden en al degenen die in de vereniging een al dan niet betaalde functie (welke dan ook) bekleeden;

Een vereniging kan eveneens verantwoordelijk gesteld worden voor gedragingen van toeschouwers, die geen lid zijn van de KNVB, voorzover de vereniging ten aanzien van gedragingen onzorgvuldigheid kan worden verweten.

Bijlage 3: Actieplan na vaststelling W&N Statuut op 24 oktober 2011

De onderstaande acties zullen in gang worden gezet:

1. Opstellen kandidatenlijst W&N-commissieleden
2. Instellen W&N-commissie en benoeming leden door bestuur
3. Opstellen communicatiekalender
4. Overig (te bepalen door commissie)

Ieder jaar wordt er voor aanvang van het seizoen een actieplan "Waarden en Normen" opgesteld door de W&N-commissie en deze wordt vooraf goedgekeurd en vastgesteld in het bestuur. Dit zal voor het eerst plaatsvinden voor aanvang van het seizoen 2012-2013.

Het actieplan is een verdere uitwerking van het door het bestuur vastgestelde W&N beleid, waarvoor het door de Algemene Ledenvergadering goedgekeurde W&N statuut de basis vormt. Het actieplan geeft een vertaling van het beleid in door of namens de W&N-commissie uit te voeren acties en werkzaamheden om het beleid vorm en inhoud te geven. Hoofdstuk 4 van het W&N-statuut geeft de kaders aan waarbinnen de W&N-commissie haar werkzaamheden uitvoert. Met name het onderdeel taakstelling geeft een overzicht van de taken, die door de commissie in het actieplan verder wordt uitgewerkt door middel van het samenstellen van een gestructureerd activiteitenoverzicht (ook wel: communicatiekalender), waar mogelijk en zinvol voorzien van een tijdsplanning en een budgettair kostenoverzicht.

Bijlage 4: Te ondertekenen Gedragscode



Hierbij verklaar ik, door ondertekening van dit formulier, kennis te hebben genomen van het door voetbalvereniging Spirit opgestelde Waarden & Normen Statuut alsmede de daaruit voortvloeiende cultuurwaarden en gedragsregels.

Het statuut is te lezen op de website van vv Spirit. (www.vvspirit.nl)

Namens vv Spirit:

Henk Lammertse, voorzitter

Naam lid:

Handtekening lid:

Bij minderjarigheid:

Naam ouders/verzorgers.....

Handtekening ouders/verzorgers.....